



AG 2018

Rapport moral

Assemblée Générale du 7 novembre 2018

Nous sommes très heureux de vous accueillir pour notre assemblée annuelle.

Sont excusés, M. Merville, Conseiller Départemental du Canton de St Romain de Colbosc et Maire de Sainneville - M. Sanson, Président de Caux Estuaire et Maire d'Etainhus - M. Girardin, Maire de St Romain de Colbosc - M. Philippe Thillay de Associations et Territoire

Merci aux personnes présentes .

- Pour voter, vous devez acquitter de votre cotisation qui est de 25 €.
- Le président de séance est Paul HAMET, la secrétaire est Françoise Buzaré.

(La parole est donnée à Paul Hamet)

Cette année, nous avons enregistré 122 membres adhérents et 84 membres usagers en très légère augmentation d'une vingtaine de membres

Conformément à nos statuts, le CA s'est réuni les 8 novembre 2017, 24 janvier 2018 , 4 avril 2018, 30 mai 2018 plus particulièrement dédié à l'organisation de notre fête annuel « Festiv'ânes » et le 10 octobre 2018 .Le bureau s'est réuni autant que de besoins.

Une équipe de professionnels

- Mme Sylvie Louiggi, directrice
- M. Christophe Guilloux, référent en médiation animale
- Mme Marine Boistel, référente à « École autrement »
- Mme Sylvie Hamet, intervenante en atelier « Souffle et Voix ».
- Mme Béatrice Hanin, secrétaire administrative, embauchée en CDD CUI depuis le 10 octobre 2016
- M. Thierry Debruyne, agent de maintenance (entretien des animaux et espaces verts), CDD CUI (depuis le 1er juillet 2014), renouvelé en juillet 2018
- M. Victor Grosu, agent de maintenance (entretien des animaux et espaces verts), CDD CUI (1an), le 13/06/2017

Par ailleurs, deux volontaires en Service Civique, **Amélia et Eloïse** ont intégré notre structure, début octobre pour 8 mois. Amélia a ensuite été embauchée en CDD en tant qu'animatrice sur l'Accueil de Loisirs.

Cette année a été marquée par des bouleversements économiques et administratifs, certains souhaités d'autres contraints.

Changement de présidence

Tout d'abord Baya HAMMANI, notre présidente fondatrice de l'association a souhaité transmettre ses responsabilités. Le CA du 24 janvier 2018 a donc renouvelé (conformément à nos Statuts) le Bureau qui se compose aujourd'hui ainsi : Paul HAMET Président, Caroline LEURIDAN trésorière et Françoise BUZARE secrétaire. Le procès verbal d'installation a été transmis à la sous-préfecture.



Par cette démission, c'est une page historique qui se tourne et c'est l'occasion pour moi de rendre hommage à Baya pour son dévouement, le temps passé à faire vivre et promouvoir notre association. Piân'Piâne a ainsi bénéficié de son action et de son aura pour se développer et s'imposer dans le paysage de notre Communauté de Communes mais aussi auprès de la CODAH et du PNR des Boucles de la Seine. Nous lui devons beaucoup et qu'elle soit ici encore une fois mille fois remerciée. Cette démission ne marque pas la fin de l'engagement de Baya auprès de nous puisqu'elle a souhaité conserver son poste d'administrateur de l'association.

Salariat

Du point de vue économique, les choix imposés par notre gouvernement nous ont contraint à embaucher en CDI Béatrice HANIN secrétaire administrative car le renouvellement de son CDD CUI nous a été refusé (octobre 2017) . Le 14 mars 2018 nous avons été contraint de la licencier pour raison économique . Maintenir ce poste était une gageure au vue de la réalité financière de notre association (pour rappel l'exercice 2016-2017 a été clos avec un déficit de 16 000€).

Mutations économiques

Les associations comme les entreprises et les collectivités sont confrontées à des mutations qui impactent profondément leur mode de fonctionnement. C'est une période de fortes incertitudes qui peuvent si on n'y prend garde, nous déstabiliser : inquiétudes sur le bénévolat, l'accès aux financements, le rapport aux territoires, aux autres associations, sur les modes de gestion, sur les usages numériques...

C'est pourquoi dès le 14 septembre 2017 nous nous sommes tournés vers les institutionnels pour une garantie de financement .
> **C'est ainsi que le poste FONJEP** (Fond de coopération de la jeunesse et de l'éducation populaire) **a été prolongé** suite à la visite de Mme Chloé Petit (DDCS - *Dir. Déptale de la Cohésion Sociale*) .

La position de la CAF ne nous permet plus de continuer notre dispositif « **Ateliers du mercredi** » tel qu'il existait. En effet, notre spécificité (enfants en difficulté) n'est plus reconnue dans le dispositif CLAS. L'an dernier, nous avons perçu un tiers de la prestation attendue. De ce fait, nous avons été contraint de nous repositionner au détriment de ce dispositif qui (rappelons-le) est la raison de la création de cette association. Nous constatons une dégradation des relations, dûe pour l'essentiel, à une restructuration des services administratifs qui se régionalisent au détriment du local. Les décisions se prennent sur une application stricte de la définition économique des dispositifs. Vous rentrez dans les cases ou pas ! Cette lecture nous a donc obligé à rentrer dans les cases économiques et nous avons décidé de **remplacer ce dispositif par l'ouverture d'un ALSH le mercredi** en y intégrant les enfants du PRE d'Harfleur et ce, afin de maintenir une cohérence dans nos relations avec les différents dispositifs sociaux en place . Ce positionnement a fait l'objet, de notre part, d'un courrier explicatif auprès de la CAF Celui-ci est resté sans réponse...

Portes ouvertes

Nous avons réalisé en octobre 2017 une opération Portes Ouvertes. Celle-ci a connu un succès certain et nous a permis de nouer des contacts avec des institutions de santé et des écoles. Il est nécessaire de poursuivre cette initiative. Les plaquettes de communication sont bien évidemment nécessaires mais la rencontre avec le public est primordiale .

Soutien de la communauté de communes

En novembre 2017, nous avons présenté le bilan de nos actions menés dans le cadre de Caux Estuaire et pour lesquels nous avons reçu une subvention (4000€). Nous en avons profité pour demander son renouvellement en augmentant notre demande de financement (6000€). Grâce à la mobilisation d'élue(s), nous avons obtenu de la Communauté de Communes 8000€ ; Nous leurs sommes reconnaissant de cette mobilisation et surtout cela marque une reconnaissance de l'action que nous menons sur le territoire.

Mutations territoriales - réseau

Dans un souci permanent d'ouverture aux institutionnels nous nous sommes investis dans des réunion départementales auprès du FONJEP notamment et du CRAJEP (Comité pour les relations nationales et internationales des associations de jeunesse et d'éducation populaire). A l'occasion de la réorganisation des régions, la Haute et Basse Normandie ayant fusionnées, le CRAJEP Haute Normandie a décidé de se dissoudre et a créé une nouvelle entité « Associations et Territoires »

Associations-et-Territoires-Normandie (ATN) souhaite être un espace de ressources, de rencontres et d'innovation au service des associations et de leurs partenaires.

Trois axes d'intervention sont privilégiés :

- l'information,
- la qualification,
- l'expérimentation avec une dimension transversale, le partage.

Les outils numériques lui permettent d'aller à la rencontre de la diversité des territoires de Normandie; son centre de ressources, sa présence sur les réseaux sociaux favorisent les échanges tandis que les partenariats doivent renforcer sa capacité à agir. J'ai donc pris l'initiative, à titre personnel dans un premier temps, d'adhérer à cette nouvelle association, persuadé de la pertinence de cette démarche. Il me paraît, existentiellement parlant, primordial de nouer des contacts en vue de constituer un réseau.

De fait, Association et Territoires, est reconnu par la préfète de région comme un interlocuteur incontournable de la vie associative. Ainsi cette association est membre du comité départemental et régional du FDVA (Fond de développement de la Vie Associative).

Nous devons rompre cet isolement lié à l'usage que nous avons d'utiliser l'animal comme support de nos activités. Il faut bien le reconnaître, si nous, sommes convaincus du bien fondé de l'usage de l'animal dans la médiation, cela reste une activité, au regard des institutionnels, comme marginal voir anecdotique !

Voilà donc un des axes de réflexion que nous devons mener. C'est ainsi que nous avons accueilli sur notre site, en juillet 2018, une dizaine d'association relevant de la médiation animale. Cette rencontre a permis, en dehors de se connaître, d'échanger sur nos pratiques et nos difficultés. Toute l'année a été marquée par ce souci de rencontrer et d'échanger nos pratiques avec des associations qui, aujourd'hui, nous contacte alors même que nous ne les connaissons pas. Il en est ainsi de la mise en place d'un réseau associatif. Merci à toutes et tous ceux qui œuvrent pour améliorer les échanges, et en particulier les « défis ruraux » .

Parentalité et grand-parentalité

Depuis de nombreuses années, notre association milite pour la parentalité et la grand parentalité. Cela correspond à des demandes récurrentes d'usagers et répond à des attentes sociétales. Cela donne sens à notre espace **four à pain**, qui aujourd'hui s'enrichit de toilettes et de vestiaires grâce à l'achat d'un bloc sanitaire type « Algeco ». Il n'en reste pas moins que cet espace attend, avec impatience, la concrétisation de ses objectifs.

Merci à **Caux Estuaire** de nous permettre d'accueillir pour une journée « four à pain » une quinzaine d'usagers tout heureux de découvrir le bonheur de partager le pain fabriqué durant la journée. Cela reste encore trop marginal, notre objectif étant d'accueillir un public plus nombreux et nous savons qu'il est potentiellement présent d'où cette idée ancienne mais oh combien actuelle de créer un espace « four banal ». Ce dispositif demande une mise en place sous une forme ou modalité encore aux contours flous. Bien évidemment nous sommes ouverts à toute proposition et nous espérons que les mairies, que nous solliciterons, pourront relayer cette proposition.

Dans le même esprit nous maintenons et amplifions les « **goûters à la ferme** » Cette activité, essentiellement familiale, permet un échange et partage entre parents et enfants mais aussi grands parents , petits enfants autour d'une tartine beurrée ! De même notre collaboration avec « touche d'histoires » sous l'égide de Caux Estuaire permet ces moments privilégiés d'échanges. Ainsi nous remplissons au mieux notre mission de médiation sociale. Les médiation animale et sociétale n'existent qu'à travers des pratiques que notre lieu de vie permet. Merci à Isabelle Lefrançois de nous permettre d'occuper cet espace en l'aménageant au plus prêt de nos demandes.

L'engagement de nos salariés et de nos bénévoles

Comme vous le comprenez, tout ceci ne se fait que grâce à la présence de nos salariés et de nos bénévoles. Aujourd'hui je souhaite leur rendre un hommage appuyé. Sans eux rien ne peut se concrétiser. Alors oui il y a les bénévoles de l'ombre et les salariés, mais il n'y a pas de différences, ils remplissent une mission qui leur est assigné et qu'ils accomplissent avec cœur et dévouement. Il m'est difficile d'en sortir du lot mais cependant je tiens à exprimer ma profonde gratitude pour Baya, Françoise, Sonia, Martine, Jocelyne, Jean Marie, Odile, Christiane, Elizabeth et Alain, Laurence, Benoît, Enora, Cécile, bref tous ces bénévoles sans qui rien ne serait comme aujourd'hui. Ils ne comptent pas leur temps et pourtant...nous le comptons.

Nos actions

Et puis il me paraît important de souligner les actions qui depuis quelques années sont récurrentes mais oh combien nécessaire à la vie de notre association, je parle ici du soutien de l'état pour nos dispositifs de prévention de la délinquance à travers « l' École Autrement » notre travail auprès de la mission locale du havre et des institutions de prévoyance comme le PRE d'Harfleur et de Gonfreville, des journées « ferme pédagogique » qui ont de plus en plus de succès

Il est compliqué de citer toute les actions que nous menons mais le rapport d'activité vous permettra d'en prendre la mesure. Sachez, néanmoins, que nous avons accueilli pour cette année 2017-18 **plus de 2500 usagers soit l'équivalent de 11 personnes par jour et ceci en individuel ou collectif.**

Nous participons à la vie de notre territoire et sommes présents aux AG de

- la MECS Château Joly,
- a Ligue Havraise,
- du chantier d'insertion « Graine en Main » basé à Etainhus,

Nous rencontrons

- le Rotary Club
- ainsi que le Lion's club Bolbec qui nous soutiennent fidèlement.



Nous participons aux manifestations marqueurs de notre territoire comme

- « Grosmenil dans tous ses états »,
- le « forum de la bienveillance » au fort de Tourneville,
- le « forum du handicap » dans le hall de l'hôtel de ville du Havre
- nous sommes invités à l'abbaye de Grestin sous le thème « médiation animale » festival du peuple animal les 8 et 9 septembre 2018,
- et dans la mesure du possible nous nous faisons un point d'honneur de participer aux vœux de nos maires, leur contribution est pour nous un soutien de poids nécessaire à la cohérence de notre territoire.

Dans ce constat manque les **entreprises**, où sont-elles, où sommes nous par rapport à elles, c'est l'objectif de demain, trouver des soutiens à la vie sociale de notre société et faire reconnaître le poids de nos investissements humains pour le bien être de LEURS salariés. Il en est de notre survie comme de celle du mieux être de tout à chacun sur nos territoires.

Formations

- Enfin je me dois de souligner la constance de notre investissement dans la formation de nos salariés. Ainsi cette année l'ensemble de nos salariés a bénéficié d'une formation PSC1 animée par la CROIX ROUGE le 13 octobre 2017,
- Nos deux volontaires en service civique, Amélia et Eloïse, ont pour leur part bénéficié d'une formation CPN La Sittelle trois dimanches matin en novembre 2017.
- Elles ont également suivi les formations Civique et Citoyenne avec comme thématique Mobilité européenne et internationale pour Amélia et Education Populaire pour Eloïse soit une journée en décembre 2017. Le tronc commun de la formation civique et citoyenne s'est déroulé sur deux jours en décembre 2017 pour Eloïse et Amélia
- Marine, notre référente « École Autrement » a bénéficié d'une formation à la Gestion Mentale deux jours en janvier et deux en février 2018.
- Les volontaires bénévoles et salariés ont été formés à la conduite du four à pain ainsi qu'à la fabrication de la pâte à pain courant mars 2018 et autant que de besoins...
- Christophe, notre référent en « Médiation Tout Public » a collaboré, en tant que formateur, à la formation initiale intitulée « l'âne dans un travail de lien social » et animée par l'association Médi'âne. Celle-ci s'est déroulée dans un premier temps sur le site de Piân'Piâne en mars 2018 et sur cinq jours. La session n°2 à quant à elle eu lieu en octobre 2018 sur trois jours et à Restigné en Indre et Loire.

Une convention nous lie à l'association Médi'âne pour ces temps de formation. Nous réfléchissons à développer, en lien avec Médi'âne, la formation qui s'adresse aux Intervenants en médiation animale, Professionnels du monde de l'âne, Professionnels en ferme pédagogique souhaitant développer un travail de médiation asine – Professionnels du social, du médicosocial ou du soin, impliqués ou souhaitant s'impliquer dans un projet de médiation asine - Personnes en reconversion professionnelle - Intervenants bénévoles dans des activités asines souhaitant étayer leur démarche.

Accueil de stagiaires

Et puis Piân'Piâne, comme je le disais un petit peu plus haut, c'est le partage et l'accueil. Ainsi cette année, nous avons accueilli

- Kassandra, collégienne, durant cinq jours en décembre 2017 ;
- Louanne, étudiante BTS Economie Sociale et Familiale en 2ème année, durant sept semaines de janvier à février 2018 ;
- Elsa, étudiante en 1ère année DUT Carrières Sociales quatre semaines de février à mars 2018 - Sylvie Louiggi s'est rendu à sa soutenance ;
- Raphaëlle pour un stage découverte de deux cents heures dans le cadre de sa formation qualifiante BPJEPS stage gérée par la Mission Locale sur trois semaines avril et mai 2018 et huit jours en juillet 2018.
- Enfin nous avons accueilli Clothilde en formation BAFA pour son stage pratique (trois semaines).

Un grand merci à toute l'équipe de salariés et en particulier à Sylvie, car accueillir des stagiaires c'est beaucoup d'heures d'accompagnement et donc une charge de travail supplémentaire pour une petite structure comme la notre.

Perspectives 2018-2019

Je conclurai ce rapport moral par les perspectives pour l'année 2018 – 2019 .

Actions bénévoles



Tout d'abord, comme je le disais précédemment, nous devons agir auprès de nos bénévoles. L'association souhaite étoffer son équipe de bénévoles pour soutenir la qualité de ses activités. Pour cela, chacun est invité à la hauteur de ses moyens disponibles : quelques heures par mois ou par semaine pour certains, pour d'autres une participation ponctuelle sur des chantiers. Dans tous les cas, chaque action bénévole contribuera à la bien-portance de l'association et de ses actions. C'est pourquoi une campagne de recrutement est en cours qui aura une première conclusion dès samedi 17 novembre 2018. Merci à Cécile et Baya pour cet investissement ; A 16h nous accueillerons, sur le site de Piân'Piâne, toutes les personnes volontaires pour des actions bénévoles.

Recherche de financements

Mais c'est aussi la recherche de financements « autre » qui va être le fil conducteur durant toute cette année. En effet, courant août nous avons répondu à un appel à projet lancé par le FDVA et dont les fonds sont abondés par l'ancienne réserve parlementaire. Notre projet est une étude de faisabilité pour la création d'un fonds de dotation qui serait abondé par les entreprises dans le cadre d'un mécénat. C'est en lisant le projet PACTE qui est en discussion à l'Assemblée Générale que l'idée est venue. En effet dans ce projet de loi, il y a entre autre une volonté de proposer aux entreprises de modifier leur statut et d'intégrer une « utilité sociale » Nous sommes association reconnue d'intérêt général et à ce titre sommes autorisés à émettre des reçus fiscaux . Tout don est ainsi déductible des impôts aussi bien pour les entreprises que pour les particuliers . Je vous invite donc à relayer cette information auprès de vos connaissances. Nous avons besoin de fonds, donnons nous les moyens d'en recevoir.

Nous avons demandé 15 000€ pour l'ensemble du projet, le FDVA vient de nous confirmer que nous aurions 5000€. La balle est dans notre camp.

Remerciements spécifiques

Le mot de la fin pour une association A.T.H.A.O (Analyse Transactionnelle Le Havre Océane) qui a voté sa dissolution au 31 décembre 2017. A l'unanimité de ses adhérents, l'association Piân'Piâne a été désigné association recevant le solde de tout compte. Ainsi nous avons perçu un don de 10 000€. J'ai eu l'occasion de remercier la présidente mais je tenais à renouveler à cette occasion nos remerciements. Encore merci pour votre générosité et la preuve de confiance que vous nous apportez.

Le rapport est adopté à l'unanimité.